

Präambel

Die Bode GmbH bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit weltweit. Nachhaltiges, bewusstes Handeln und hohe Ansprüche an den schonenden Umgang mit allen Ressourcen, im Einklang mit den ökonomischen Zielen des Unternehmens, sind für uns täglich die Grundlage unserer Entscheidungsfindung. Dieser Code of Conduct hält als Leitfaden fest, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog bedeutet. Mit der Selbstverpflichtung auf diesen Code of Conduct kann die Bode GmbH besser auf die unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt reagieren und sich den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen stellen, die aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten resultieren.

Die Bode GmbH übernimmt Verantwortung, indem es die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer und technologischer, wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt.

1. Geltungsbereich

Die Bode GmbH erwartet von sich selbst und ihren Geschäftspartnern die Einhaltung des Verhaltenskodex.

2. Grundsätze

Die Mitarbeiter müssen alle in ihrem Arbeitsumfeld einschlägigen Gesetze und behördlichen Vorschriften, wie auch die internen Anweisungen und Richtlinien beachten.

Die Mitarbeiter sind gehalten, sich in ihrem Arbeitsumfeld redlich und fair zu verhalten und jeden Konflikt zwischen privaten und den geschäftlichen Interessen der Bode GmbH oder den Interessen unserer Kunden zu vermeiden.

Alle Mitarbeiter werden ausdrücklich ermutigt, mit ihren Vorgesetzten zu sprechen, wenn sie feststellen, dass sich jemand nicht regelkonform verhält.

Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion. Sie tragen Verantwortung für das eigene Verhalten und das Verhalten der Mitarbeiter in ihrem Zuständigkeitsbereich ebenso wie für die ordnungsgemäße Einhaltung aller dort zur Vermeidung von Reputations- und Rechtsrisiken vorgesehenen Verfahren.

3. Respektvoller Umgang miteinander

Unser Erfolg beruht wesentlich auch auf dem respektvollen Umgang miteinander. Wir sind bereit, aus Fehlern zu lernen und schätzen das offene Wort. Die wesentlichen Kriterien für die Entwicklung von Mitarbeitern sind Leistung und Potenzial.

Die Bode GmbH orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethnie.

4. Verhaltensgrundsätze

4.1 Faire Geschäftspraktiken

Wir heben uns auf faire und ehrliche Art und Weise von unserem Wettbewerb ab, indem wir herausragende Leistungen und Produkte liefern, die sich durch ihr Design und Leistungsfähigkeit auszeichnen. Wir lassen uns nicht bestechen, wir sind nicht korrupt, wir schließen Kinderarbeit kategorisch aus und stehen für gerechte Entlohnung ein. Mit den Aufsichtsbehörden pflegen wir einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

4.2 Korruptionsbekämpfung

Jeder Geschäftspartner von der Bode GmbH verpflichtet sich, Korruption nicht zu tolerieren und somit die internationalen und lokalen Anti-Korruptionsgesetze und –Standards einzuhalten. Untersagt sind danach jegliche Zuwendungen, die an staatliche Hoheitsträger oder sonstige Dritte gezahlt oder diesen angeboten werden, um einen geschäftlichen Vorteil zu erlangen. Auch dürfen entsprechende Zahlungen oder Zuwendungen von einem Geschäftspartner von der Bode GmbH nicht gefordert oder diesem angeboten werden.

4.3 Kartellrecht und Wettbewerb

Die Bode GmbH befolgt in jeder Hinsicht alle Handelsgesetze, insbesondere die kartellrechtlichen Vorschriften, die die unangemessene Einschränkung eines funktionierenden, freien und wettbewerbsorientierten Marktes verhindern. Ferner hält die Bode GmbH auch alle Gesetze ein, die unlautere oder betrügerische Handelspraktiken verbieten. Die Bode GmbH erwartet von ihren Geschäftspartnern die Förderung des freien Wettbewerbs.

Wir tolerieren in keinem Fall Verhalten, das durch Kartellrechte und Handelsgesetze verboten ist. Daraus folgt, dass wettbewerbswidrige Absprachen unzulässig sind. Die Bode GmbH trifft keine koordinierten oder informellen Vereinbarungen zum Boykott von Kunden oder anderen Geschäftspartnern. Wir verfolgen eine Philosophie, die Preisabsprachen in keinem Fall duldet. Jeder Geschäftspartner von der Bode GmbH verpflichtet sich, nicht an wettbewerbswidrigen Absprachen teilzunehmen.

4.4 Geldwäsche

Die Geschäftspartner der Bode GmbH befolgen alle Gesetze, die Geldwäsche oder die Finanzierung illegaler oder rechtswidriger Zwecke verbieten. Sie müssen sicherstellen, dass sie ausschließlich mit seriösen Geschäftspartnern Geschäfte machen, d. h. mit Geschäftspartnern, die legale Geschäfte mit Mitteln aus legalen Quellen tätigen.

4.5 Geheimhaltung und Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen vor dem Zugriff und dem unrechtmäßigen Gebrauch gegenüber unbefugten Dritten. Wir versichern, dass die uns zur Verfügung stehenden Daten ausschließlich unserer Kommunikation mit dem Kunden dienen. Wir beachten alle einschlägigen

Datenschutzbestimmungen und erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung des jeweiligen Arbeitsbereiches unbedingt erforderlich ist. Der vertrauliche Umgang mit sensiblen Informationen und Daten intern und extern ist selbstverständlich. Ein externer Datenschutzbeauftragter ist für die Einhaltung und Umsetzung verantwortlich.

Die Geschäftspartner der Bode GmbH beachten den geltenden datenschutzrechtlichen Ordnungsrahmen. Die Datenverarbeitung erfolgt nur in transparenterweise erforderlichem Umfang. Die Rechte auf Auskunft und Berichtigung sowie gegebenenfalls auf Widerspruch, Sperrung und Löschung sind zu wahren.

5. Umwelt- und Klimaschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Die Mitarbeiter sollen bei ihrer Arbeit bemüht sein, die natürlichen Ressourcen zu schützen und sicherzustellen, dass die geschäftlichen Aktivitäten der Bode GmbH durch Materialeinsparung, energiesparende Planung sowie der Reduzierung und dem Recycling von Abfällen die Umwelt in möglichst geringem Umfang belasten. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zum Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Wir sind nach DIN EN ISO 14001:2015 und DIN EN ISO 50001:2018 zertifiziert.

6. Qualitätsmanagement und Produktverantwortung

Qualität ist für uns das Resultat unserer Identifikation mit der Firmenphilosophie und unseres tagtäglichen Strebens, die Bedürfnisse unserer Kunden in bestmöglicher Form zu erfüllen. Wir stehen für Leistungsfähigkeit, Innovation und Qualität. Zur Qualität gehört die Beachtung der gesetzlichen und sonstigen Regelwerke sowie ein Handeln, das im Einklang mit den gesellschaftspolitischen Zielen und den Belangen des Umweltschutzes steht. Qualität ist nichts Selbstverständliches und auftretende Fehler sind Verbesserungspotenziale. Sie werden ausgewertet und Fehlerursachen analysiert, um effektive Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen einzuleiten. Dadurch soll sichergestellt werden, dass Wiederholungsfehler vermieden werden.

Unser Unternehmen ist nach den Qualitätsstandards ISO 9001:2015 zertifiziert. Darüber hinaus haben wir uns verpflichtet, unser bereits hohes Qualitätsniveau kontinuierlich zu verbessern.

Die Geschäftspartner der Bode GmbH verpflichten sich, Bode GmbH für den beabsichtigten Verwendungszweck unbedenkliche Produkte anzubieten. Darüber hinaus sind alle relevanten Produktinformationen, insbesondere zu Zusammensetzung, zur Nutzung (Sicherheitsdatenblätter, Verarbeitungshinweise bzw. Montageanleitungen sowie Arbeitsschutzmaßnahmen) und ggf. zur Entsorgung der Produkte rechtzeitig vor der Lieferung / Leistung zur Verfügung zu stellen.

7. Arbeitssicherheit und Arbeitsbedingungen

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern – wie auch von uns selbst – für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Dazu zählen angemessene sanitäre Bedingungen, Gesundheits-, sowie Sicherheitsrichtlinien und –verfahren.

Wir melden Unfälle, Verletzungen und gefährliche Ausrüstung, Praktiken oder Bedingungen unverzüglich einem Vorgesetzten oder dem Arbeitsschutzbeauftragten. Keiner geht davon aus, dass ein anderer das Risiko oder Problem bereits gemeldet haben wird. Hören Sie auf Bedenken von anderen. Machen Sie sich mit dem Notfallverfahren für Ihren Arbeitsplatz vertraut.

7.1 Die Bode GmbH verpflichtet sich die folgenden Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (International Labour Organisation [ILO]) einzuhalten:

7.1.1 Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d.h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.

7.1.2 Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.

7.1.3 Entlohnung

Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

7.1.4 Arbeitnehmerrechte

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.

7.1.5 Zusammenarbeit

Bode GmbH fördert offene Kommunikation und Teamwork. Es wurde eine Umgebung geschaffen, die respektvoll und integrativ ist. Um die Entwicklung der Mitarbeiter zu fördern, bietet die Bode GmbH Schulungen an.

7.1.6 Interessenkonflikte

Interessenkonflikte zwischen Mitarbeitern und dem Unternehmen sind zu vermeiden. Dazu gehören auch Themen, die zu einem Konflikt führen können.

7.1.7 Antidiskriminierung

Die kulturelle Vielfalt unserer Belegschaft gehört zu unseren großen Stärken. Wir bieten in jeder Hinsicht Chancengleichheit, wechselseitiges Vertrauen, gegenseitige Achtung und dulden keine Art von Diskriminierung oder Belästigung, darunter fallen Bemerkungen, ungewollte Annäherungsversuche

jeglicher Art, Mobbing oder ähnliche Verhaltensweisen.

Wir verpflichten uns zu einem fairen und respektvollen Umgang mit den Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und Mitarbeitern des Unternehmens, unabhängig von ihrer Stellung im Unternehmen, Geschlecht, Kultur und / oder Stand.

8. Schutz des Unternehmensvermögens und Schutz natürlicher Ressourcen

Das Vermögen und die Betriebseinrichtungen, die Geschäftsunterlagen und die Arbeitsmittel der Bode GmbH dürfen weder zu privaten Zwecken missbraucht noch Dritten überlassen werden, wenn dies die Interessen der Bode GmbH beeinträchtigen könnte. Unsere Arbeitsplätze und sämtliche Einrichtungen, die wir nutzen und dem Betrieb dienen, halten wir stets in Ordnung. Beschädigungen melden wir der zuständigen Stelle ggf. dem Vorgesetzten.

Mit den unternehmenseigenen Ressourcen gehen wir nicht nur im Hinblick auf die Schwächung unseres Unternehmens, sondern auch im Hinblick auf die Umwelt, sparsam um.

9. Kommunikation

Bode GmbH kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses Codes of Conduct und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessengruppen. Der Code of Conduct soll von unseren Geschäftspartnern ebenfalls in ihren Organisationen kommuniziert werden.

10. Umsetzung und Durchsetzung

Die Bode GmbH unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

Verstöße gegen diese Regeln können erhebliche Reputationsverluste und rechtliche Nachteile für die betreffenden Mitarbeiter, deren Kollegen und die Bode GmbH zur Folge haben, bis hin zu Bußgeldern, Strafverfahren oder Einschränkungen behördlicher Erlaubnisse. Darüber hinaus können Verstöße, die eine Verletzung der arbeitsvertraglichen Pflichten darstellen, zu arbeitsrechtlichen Maßnahmen durch die Bode GmbH führen.

Henstedt-Ulzburg, den 13.04.2023

Dipl.-Ing. M. Vollbehr
Geschäftsführung Bode GmbH

A. Dos Santos
Betriebsratsvorsitzender Bode GmbH