

Verhaltenskodex

Nachhaltiges, bewusstes Handeln und hohe Ansprüche an den schonenden Umgang mit allen Ressourcen im Einklang mit den ökonomischen Zielen des Unternehmens sind für uns Grundlage des täglichen Tuns und Basis unserer Entscheidungsfindung. Maßnahmen zur Förderung solider Geschäftspraktiken, guter Arbeitsbedingungen und Wohlbefinden haben ihren Ursprung in unserem Verhaltenskodex.

1. Für wen gilt der Kodex

Die Bode GmbH erwartet von sich selbst – wie auch von Ihren Geschäftspartnern – die Einhaltung des Verhaltenskodex.

2. Ihre Pflichten

Dieser Kodex bietet einen Überblick über unsere Ethikgrundsätze.

Verhalten Sie sich so, dass Ihre Arbeit stets sicher und ethisch einwandfrei ist sowie mit den gültigen Gesetzen, Vorschriften und den Anforderungen der Bode GmbH übereinstimmt.

Der Verhaltenskodex ist auf der Internet-/Intranetseite der Bode GmbH einzusehen, ebenso können Sie die Aushänge an den schwarzen Brettern im Unternehmen finden oder Ihre Vorgesetzten ansprechen.

Sie sind aufgerufen sich damit vertraut zu machen und sich auf dem aktuellen Stand zu halten.

3. Pflichten der Führungskräfte

Diese haben eine besondere Verantwortung, dazu zählen:

- Vorbildfunktion wahrnehmen und diese in der täglichen Arbeit mit den unterstellten Mitarbeitern umzusetzen.
- Berücksichtigung von Handlungen und Entscheidungen in Bezug auf die Einhaltung von Firmenrichtlinien.
- Sicherstellung von Richtlinien und Abläufen im Unternehmen
- Angebot von Schulungsmaßnahmen für unterstellte Mitarbeiter
- Schaffung einer Umgebung, die respektvoll und integrativ ist
- Ermutigung aller Teammitglieder zur Benennung von Problemen und Bedenken
- Eingehen auf geäußerte Bedenken und eine angemessene Reaktion darauf

Verhaltenskodex

4. Verhaltensgrundsätze

4.1. Arbeitssicherheit

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern – wie auch von uns selbst – für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge zu tragen. Dazu zählen angemessene sanitäre Bedingungen, Gesundheits-, sowie Sicherheitsrichtlinien und –verfahren. Wir melden Unfälle, Verletzungen und gefährliche Ausrüstung, Praktiken oder Bedingungen unverzüglich einem Vorgesetzten oder dem Arbeitsschutzbeauftragten. Keiner geht davon aus, dass ein anderer das Risiko oder Problem bereits gemeldet haben wird. Hören Sie auf Bedenken von anderen. Machen Sie sich mit dem Notfallverfahren für Ihren Arbeitsplatz vertraut.

4.2. Umweltschutz und Energiemanagement

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Wir erwarten von unseren Lieferanten, Business Partnern und Mitarbeitern sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte und Dienstleistungen als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

Wir sind nach DIN EN ISO 14001:2015 und DIN EN ISO 50001:2011 zertifiziert. Die Umweltschutzziele der Bode GmbH sind für uns sowie unsere Geschäftspartner verpflichtend. Beteiligen Sie sich aktiv am Umweltschutz – machen Sie dies zu Ihrer persönlichen Priorität.

4.3. Qualitätsmanagement

Qualität ist für uns das Resultat unserer Identifikation mit der Firmenphilosophie und unseres tagtäglichen Strebens, die Bedürfnisse unserer Kunden in bestmöglicher Form zu erfüllen. Wir stehen für Leistungsfähigkeit, Innovation und Qualität. Zur Qualität gehört die Beachtung der gesetzlichen und sonstigen Regelwerke sowie ein Handeln, das im Einklang mit den gesellschaftspolitischen Zielen und den Belangen des Umweltschutzes steht. Qualität ist nichts Selbstverständliches und auftretende Fehler sind Verbesserungspotenziale. Sie werden ausgewertet und Fehlerursachen

Verhaltenskodex

analysiert, um effektive Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen einzuleiten. Dadurch soll sichergestellt werden, dass Wiederholungsfehler vermieden werden. Unser Unternehmen ist nach den Qualitätsstandards ISO 9001:2015 zertifiziert. Darüber hinaus haben wir uns verpflichtet, unser bereits hohes Qualitätsniveau kontinuierlich zu verbessern.

4.4. Faire Geschäftspraktiken

Wir heben uns auf faire und ehrliche Art und Weise von unserem Wettbewerb ab, indem wir herausragende Leistungen und Produkte liefern, die sich durch ihr Design und Leistungsfähigkeit auszeichnen.

Wir lassen uns nicht bestechen, wir sind nicht korrupt, wir schließen Kinderarbeit kategorisch aus und stehen für gerechte Entlohnung ein.

4.5. Antidiskriminierung

Die kulturelle Vielfalt unserer Belegschaft gehört zu unseren großen Stärken. Wir bieten in jeder Hinsicht Chancengleichheit, wechselseitiges Vertrauen, gegenseitige Achtung und dulden keine Art von Diskriminierung oder Belästigung, darunter fallen Bemerkungen, ungewollte Annäherungsversuche jeglicher Art, Mobbing oder ähnliche Verhaltensweisen.

Wir verpflichten uns zu einem fairen und respektvollen Umgang mit den Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und Mitarbeitern des Unternehmens, unabhängig von ihrer Stellung im Unternehmen, Geschlecht, Kultur und / oder Stand.

4.6. Geheimhaltung/Datenschutz

Wir schützen vertrauliche Informationen vor dem Zugriff und dem unrechtmäßigen Gebrauch gegenüber unbefugten Dritten. Zu diesen vertraulichen Informationen gehören insbesondere:

- Geschäftsgeheimnisse
- Knowhow
- Rezepturen und Produktionsabläufe
- Innovationen/Ideen für Produkte und Produktentwicklungen
- Geschäftsaufzeichnungen
- Alle nicht bzw. noch nicht veröffentlichten Finanzdaten und –berichte
- Alles was als solches vertraulich gekennzeichnet ist
- Alle Informationen, die Wettbewerbern nutzen können

Verhaltenskodex

- Alles, was sich bei einem Bekanntwerden nachteilig für unser Unternehmen oder unsere Kunden auswirken könnte.

Wir versichern, dass die uns zur Verfügung stehenden Daten ausschließlich unserer Kommunikation mit den Kunden dienen.

Wir beachten alle einschlägigen Datenschutzbestimmungen und erheben oder verarbeiten personenbezogene Daten nur, wenn dies zur Erfüllung des jeweiligen Arbeitsbereiches unbedingt erforderlich ist. Der vertrauliche Umgang mit sensiblen Informationen und Daten intern und extern ist selbstverständlich. Ein externer Datenschutzbeauftragter ist für die Einhaltung und Umsetzung verantwortlich.

4.7. Wir schützen unser Eigentum

Wir verpflichten uns, Betriebseinrichtungen, insbesondere Maschinen und Werkzeuge sowie Informations- und Kommunikationssysteme, sorgfältig und zweckbestimmt zu behandeln und nur für betriebliche Zwecke zu nutzen. Ohne ausdrückliche Zustimmung der zuständigen Stelle im Unternehmen darf Unternehmenseigentum nicht für private Zwecke genutzt oder aus dem räumlichen Bereich des Unternehmens entfernt werden.

Unsere Arbeitsplätze und alle Einrichtungen, die wir nutzen und dem Betrieb dienen, halten wir stets in Ordnung. Beschädigungen melden wir der zuständigen Stelle ggfs. dem Vorgesetzten.

Mit den unternehmenseigenen Ressourcen gehen wir nicht nur im Hinblick auf die Schwächung unseres Unternehmens sondern auch im Hinblick auf die Umwelt sparsam um.

4.8. Betriebliches Meldewesen

Wir sind alle aufgerufen, unser eigenes Verhalten anhand der vorstehenden Maßstäbe zu überprüfen und sich der Tätigkeitsbereiche klar zu werden, in denen Verbesserungen möglich sind.

Das Unternehmen wird die Beachtung der vorstehenden Regeln durchsetzen. Verstöße können mit zivilrechtlichen, strafrechtlichen oder arbeitsrechtlichen Konsequenzen geahndet werden.

Verhaltenskodex

Bei rechtlichen Zweifeln hinsichtlich Verhalten oder Vorgängen in unserem Arbeitsumfeld holen wir uns Rat und Hilfe bei den Vorgesetzten, den zuständigen Fachabteilungen oder den Interessensvertretungen ein. Auf gewünschte Vertraulichkeit wird geachtet. Offenheit und Vertrauen, sind besonders im Hinblick auf drohenden Schaden des Unternehmens, von großer Bedeutung.

Henstedt-Ulzburg, den 11.11.2019

Dipl.-Ing. M. Vollbehr
Geschäftsführung Bode GmbH

A. Dos Santos
Betriebsratsvorsitzender Bode GmbH